



Esperto in:

Gestione e Sviluppo
delle Risorse Umane con
tecniche di Coaching

Dal 26 giugno al 24 novembre 2023

Relatori:



**Francesco
Di Coste**
Master
Certified
Coach



**Alessandro
Lo Russo**
Master in
Corporate
Coaching



**Filomena
Palumbo**
Business
Coach



CALENDARIO

26 giugno 2023

MODULO INTRODUTTIVO (in presenza) ore 14:00 - 19:00

20 luglio 2023

ANALISI DEI FABBISOGNI AZIENDALI (webinar) ore 17:00 - 19:00

18 settembre 2023

GLI STUDI DI LEADERSHIP (webinar) ore 17:00 - 19:00

25 settembre 2023

TEAM COACHING (webinar) ore 17:00 - 19:00

17 ottobre 2023

REINVENTARE LE PMI (webinar) ore 17:00 - 19:00

24 ottobre 2023

LA GESTIONE DEL CONFLITTO (webinar) ore 17:00 - 19:00

31 ottobre 2023

IL PUBLIC SPEAKING (webinar) ore 17:00 - 19:00

09 novembre 2023

IL PASSAGGIO GENERAZIONALE (webinar) ore 17:00 - 19:00

15 novembre 2023

GLI ESSENTIAL DI COACHING (webinar) ore 17:00 - 19:00

23 e 24 novembre 2023

MODULO CONCLUSIVO CON PROVE PRATICHE ED ESAMI SCRITTI
(in presenza) giovedì ore 14:00 - 19:00, venerdì ore 09:00 - 13:00

Le giornate in presenza si terranno a Roma presso la sede ANCL Nazionale in via Cristoforo Colombo, 456 - 10° piano scala B.

Valido ai fini della Formazione Continua Obbligatoria

Al termine verrà rilasciato a ciascun partecipante l'attestato di svolgimento e superamento del percorso.

Numero di partecipanti: minimo 15

Il corso prevede il versamento di un contributo di € 1.000,00 per i soci ANCL per i non soci il costo è di € 1.500,00 + IVA

Iscrizioni:

invia il modulo di iscrizione a anclseg@anclsu.com

MODULO INTRODUTTIVO

Questo primo incontro, previsto in presenza, sarà un momento fondamentale per stabilire le basi di questo percorso formativo-esperienziale progettato appositamente per l'evoluzione professionale dei Consulenti ANCL. Verterà su: la presentazione dell'intero programma; sulle finalità dei diversi incontri; sull'approccio da coach ed altre metodologie da mettere in campo presso le proprie aziende clienti e nei propri studi professionali. Ci sarà una presentazione dei TrainerCoach® che accompagneranno i CdI in questo percorso evolutivo e quella dei partecipanti, con raccolta delle aspettative ed esigenze formative. Saranno sperimentati concretamente alcuni degli strumenti da utilizzare con i propri clienti e Team, con l'introduzione alle prime tecniche di creazione dei team.

ANALISI DEI FABBISOGNI AZIENDALI

Aiutare le PMI a comprendere come valutare e valorizzare le proprie risorse umane è ormai un tema fondamentale anche per i CdL, che sono chiamati, sempre più spesso, ad intervenire su aspetti sempre più motivazionali e non solo gestionali. Questo workshop consentirà ai CdL di acquisire gli strumenti e le metodologie base più efficaci per supportare gli imprenditori ed anche i propri team di lavoro, a sviluppare il talento delle persone, partendo da un'efficace analisi del fabbisogno di sviluppo e dalla valutazione delle competenze presenti e future.

GLI STUDI DI LEADERSHIP

La leadership è, da una parte, un processo di influenzamento di un gruppo di persone verso il raggiungimento di un obiettivo comune; dall'altra, un set di competenze che si possono acquisire e padroneggiare. Nel corso di questo workshop, i CdL apprendono a distinguere vari tipi di leadership e sperimentano le leve della motivazione e quelle utili per ispirare il proprio team e i clienti. Inoltre si misureranno con i diversi stili di leadership, ognuno dei quali può essere adatto a diverse situazioni e obiettivi aziendali. Durante il workshop saranno svolte sessioni di esercitazioni pratiche sulla leadership con feedback individuale e di gruppo per applicare le tecniche apprese e migliorare le proprie competenze di leadership.

TEAM COACHING

Qual è e come agevolare la dinamica evolutiva di un team verso le sue migliori performance e coinvolgimento dei team member? Mediante un approccio da coach i CdL sapranno aiutare i team nelle PMI a percorrere con efficacia e rapidità le proprie fasi evolutive verso la massima produttività. Questo workshop consentirà ai CdL di avere gli strumenti e la metodologia di base più efficaci per imparare a sviluppare le potenzialità dei team, allenando le competenze relazionali funzionali all'ascolto attivo, sviluppare interdipendenza tra i team member, elaborare strategie di cambiamento evolutivo dei team.

REINVENTARE LE PMI

Alla luce delle evoluzioni in corso, il modo in cui sono gestite le PMI e le diverse organizzazioni rischia di essere sempre meno adeguato ai cambiamenti in atto. Anche le PMI ed i CdL hanno bisogno di comprendere le evoluzioni in atto e di sviluppare nuovi modelli organizzativi che tengano conto di una visione più eco sistemica e meno ego-sistemica. Questo workshop permetterà ai CdL di capire verso quali modelli organizzativi bisogna orientarsi e come poterli realizzare per le proprie aziende clienti ed anche per i propri gruppi di lavoro.

LA GESTIONE DEL CONFLITTO

Qual è e come agevolare la dinamica negoziale verso la migliore ricomposizione di un conflitto lavorativo?

Questo workshop consentirà ai CdL di avere gli strumenti e la metodologia di base più efficace per supportate imprenditori, manager e collaboratori nelle PMI ad affrontare i conflitti in maniera costruttiva e propositiva, utilizzando il conflitto e le connesse negoziazioni come occasione di apprendimento organizzativo e miglioramento delle relazioni nelle PMI.

IL PUBLIC SPEAKING

In questo workshop viene illustrata sia un modello essenziale che le tecniche per parlare in pubblico. I CdL sono accompagnati nell'identificare il proprio stile comunicativo e come utilizzarlo al meglio in situazioni di public speaking e gestione dei meeting. Apprendono inoltre ad analizzare l'audience, a comprenderne i bisogni e le aspettative per adattare il proprio discorso in funzione dei risultati attesi.

In questo modulo saranno anche forniti gli elementi per la costruzione del discorso: efficace, strutturato, coinvolgente e coerente. I CdL potranno esercitare l'uso della voce e il linguaggio del corpo come elementi essenziali per accompagnare la loro comunicazione efficace.

IL PASSAGGIO GENERAZIONALE

Il passaggio generazionale rappresenta un momento fortemente critico per la maggior parte delle piccole e medie imprese che ne sono coinvolte. Nelle PMI, l'azienda spesso si identifica con il proprietario o il fondatore. Curare il passaggio generazionale in modo adeguato può invece garantire la continuità dell'impresa e la sua crescita nel lungo termine. In questo workshop i CdL apprenderanno a coinvolgere la gestione delle risorse umane all'interno dell'impresa, accompagnandole nella fase di successione per preservare le conoscenze aziendali acquisite nel corso degli anni.

GLI ESSENTIAL DI COACHING

I Fondamentali del coaching: dalla comprensione dei principi di base del coaching all'etica professionale sino alle pratiche standard in azienda. I CdL verranno introdotti alle abilità di ascolto attivo, di riformulazione delle domande potenti e di co-costruzione del dialogo cruciale, autentico e significativo. Un focus particolare è rivolto su come aiutare a definire gli obiettivi, facendoli emergere attraverso conversazioni di coaching, oltre che alla pianificazione delle azioni e alla valutazione dei risultati. Al termine del workshop ogni partecipante acquisirà un livello di auto-consapevolezza che gli permetterà di comprendere l'impatto del coaching e di sviluppare una comprensione su come il proprio comportamento e le proprie azioni influenzino il cliente

MODULO CONCLUSIVO CON PROVE PRATICHE ED ESAMI SCRITTI

Esercitazioni pratiche: sessioni di public speaking con feedback individuale e di gruppo per applicare le tecniche apprese e migliorare le proprie competenze. Simulazione di un assesment in un'azienda cliente e test scritto con presentazione di un progetto.

Esame finale con prove pratiche e con questionario a risposte multiple sugli argomenti oggetto del percorso Esperto.



MODULO DI ISCRIZIONE

"ESPERTO IN GESTIONE E SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE CON TECNICHE DI COACHING"

Il presente modulo deve essere compilato e inviato con allegata la ricevuta del bonifico bancario tramite email a anclseg@anclsu.com

Nome		Cognome	
Indirizzo			
Città		CAP	
Mail		Codice Fiscale	
Luogo di nascita		Data di nascita	
Provincia Ordine			
Data Iscrizione Ordine		Numero Iscrizione Ordine	
Numero di telefono			

Il versamento dovrà essere effettuato tramite bonifico bancario intestato a
ANCL Nazionale
Banca Popolare di Sondrio – sede di Roma
IT44I0569603211000003100X00

- Euro 1.000,00 contributo intero percorso formativo per iscritti ANCL;
- Euro 1.830,00 costo del corso per i non associati (IVA compresa).

I corsi sono validi per la Formazione Continua Obbligatoria dei Consulenti del Lavoro (autorizzazione n. 15 del 27/03/2015)

L'adesione deve essere inviata entro il 20 giugno 2023

Firma